

Novas práticas de Liderança

Atualmente, as tendências de liderança apresentam um enfoque voltado para uma atuação mais **humanística** em substituição a práticas mecanicistas e utilitárias. Sendo assim, revela-se a necessidade de práticas organizacionais em que o ser humano seja considerado e respeitado em sua individualidade e totalidade.

Essa nova perspectiva na atuação da liderança abre um espaço promissor para recuperar a dimensão humana nas organizações. Com isso, entendemos que os líderes de uma organização precisam ser desenvolvidos para atuar como facilitador de **processos humanos e organizacionais**.

Constatamos dessa forma, que o enfoque contemporâneo da liderança inclui habilidades de **orientação, integração e inspiração**.

O líder eficaz provê **orientação** para sua equipe sem impor caminhos rígidos e estreitos e também possui habilidades interpessoais que facilitam a **integração** dos membros dessas equipes.

A **inspiração** indica a liderança pelo exemplo. Um líder deve ser fonte de inspiração para as pessoas, deve apresentar-se como um agente facilitador da organização e das pessoas que trabalham com ele.

O novo enfoque da liderança está sendo cada vez mais resgatada como uma qualidade essencial a um ambiente organizacional humanizado. Entendemos que empresa humanizada é aquela que voltada para seus empregados e/ou para o ambiente, agrega outros valores que não são somente voltados à maximização do lucro.

Uma empresa humanizada promove a melhoria na **qualidade de vida** e de trabalho e busca a construção de relações mais justas e democráticas.

Nessa ambiência de evolução dos aspectos de liderança na organização, nos situamos hoje diante da proposta da liderança quântica. Esta forma de liderança é evidenciada e fortalecida cada vez que escolhemos intuir em vez de analisar ou confiar em vez de controlar. Estas habilidades apresentam os fundamentos de uma nova prática de **liderança**.

Esta nova abordagem está pautada na ideia de que fica cada vez mais evidente que os processos de pensamento essencialmente lógicos e racionais são inadequados e culminam em uma visão estreita de mundo.

A base da liderança quântica, é a capacidade de transcender os limites da lógica e suscitar respostas inovadoras para os desafios cotidianos.

Diante desse contexto, é premente o surgimento de uma nova consciência sobre o ser humano, pois, as novas abordagens de liderança ensejam que este seja o centro do processo.

Essa compreensão continuará a se expandir, à medida que ocorra uma evolução da consciência de cada pessoa que se encontra na posição de liderança em qualquer ambiente.

Jacqueline Cerqueira, Fundadora da **Holos DHO** e Co-fundadora da Holox Gestão & Aprendizagem. Certificada desde 2007 pela **VERHIS** como fornecedora de conteúdo qualificado para Treinamento, Consultoria e Palestras, com base na ABNT NBR ISO 10015:2020 - Gestão da Qualidade - Diretrizes para a gestão da competência e desenvolvimento de pessoas.